

СР

**ЦЕНТР**

**ЗАЩИТЫ ПРАВ  
ГРАЖДАН**

# КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

Как получить компенсацию за отпуск  
Сгорают ли неиспользованные отпуска

# КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

Как получить компенсацию за отпуск  
Сгорают ли неиспользованные отпуска

Трудоголики думают, что могут не ходить в отпуск и получать за это компенсации. Как за неиспользованный отпуск. Давайте разберемся, сколько лет без отдыха можно работать, сгорают ли неиспользованные отпуска и как получить деньги вместо отпуска.

По закону деньги вместо отпуска сотрудник получает всего в двух случаях.

- При увольнении. Если в год увольнения сотрудник не ходил в отпуск, то работодатель выплачивает компенсацию.
- Если отпуск больше 28 дней. Сотрудник может не отдыхать больше 28 дней, а вместо дополнительных дней получить компенсацию.

## КОМПЕНСАЦИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Получить деньги вместо целого отпуска сотрудник имеет право только при увольнении. При этом ему обязаны заплатить за все неиспользованные отпуска. Это право закреплено в ст. 127 Трудового кодекса.

*Работник не обязан писать заявление, вся обязанность по расчетам лежит на работодателе.*

- ❗ **Статья 127 Трудового кодекса:**
  - При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

*Иван проработал в компании два года. В отпуск ни разу не уходил. Решил уволиться. При увольнении ему заплатили компенсацию за неиспользованные отпуска за два года.*

Даже если сотрудник проработал месяц и уволился, ему заплатят компенсацию за неиспользованный отпуск. Это закон, хотя в Трудовом кодексе этого не найти. Работодатели ориентируются на Правила об очередных и дополнительных отпусках, утвержденные НКТ СССР 30.04.1930 № 169 (действуют в части, не противоречащей ТК РФ), и разъяснения Минтруда.

Закон позволяет сначала отгулять все отпуска, которые вам должны предоставить, а потом уже уволиться. Этот отдых оплатят, а днем увольнения в трудовой книжке будет последний день отпуска.

## КОМПЕНСАЦИЯ ЧАСТИ ОТПУСКА БЕЗ УВОЛЬНЕНИЯ

По закону ежегодный основной оплачиваемый отпуск работника – 28 календарных дней. Они неприкосновенны. 28 дней отпуска можно или отгулять, или перенести на следующий год. А вот все, что больше – тут по желанию: или гулять, или получить денежную компенсацию.

**!** Работать без отпуска больше двух лет подряд  
**•** запрещено законом! На третий год работодатель  
обязательно отправит сотрудника отдыхать.

*Георгий сделал дома ремонт, и ему очень нужны были деньги. Его отпуск – 28 дней. Он решил не ходить в отпуск и получить компенсацию. В бухгалтерии ему отказали. Законно ли это?*

Бухгалтерия права. Георгию отказали не потому, что экономят деньги. Статья 126 Трудового кодекса прямо запрещает

получать компенсацию за отпуск меньше 28 дней. Вот если бы отпуск Георгия был, к примеру, 50 дней, то, отдохнув 28, за оставшиеся 22 дня он получил бы компенсацию.

**По закону отпуск больше 28 дней дают:**

- педагогам (ст. 334 ТК РФ);
- инвалидам (ст. 23 Закона № 181 ФЗ);
- спортсменам и тренерам (ст. 348.10 ТК РФ);
- медицинским работникам (ст. 350 ТК РФ);
- всем, у кого ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ), вредные или опасные условия труда (ст. 117 ТК РФ);
- работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 321 ТК РФ).

Но не все работники из списка выше могут заменить отпуск деньгами.

**Кто не вправе требовать компенсацию (ст. 126 ТК РФ):**

- беременные женщины;
- несовершеннолетние до 18 лет, хотя они имеют право на увеличенный отпуск.

**! Работодатель может выплатить компенсацию по заявлению работника, но не обязан этого делать. То есть работодатель вместо денежной компенсации может отправить вас в заслуженный отпуск.**

Чтобы получить деньги сотрудник пишет заявление в бухгалтерию. Образец – в приложении № 2 Инструкции.

*Офисный сотрудник Федор 2 года работал без отдыха. Продолжительность отпуска Федора – 28 дней. То есть за два года он накопил 56 дней отдыха. Федор знает, что получить компенсацию можно за отпуск больше 28 дней. Поэтому он взял отпуск на 28 дней, а за остаток (это еще 28 дней) попросил компенсацию. В бухгалтерии ему отказали. Что не так?*

Радость от отпуска Федору испортила ч. 2 ст. 126 Трудового кодекса. Закон запретил делать так, как он хотел. Вот что написано в Кодексе: *«При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части».*

То есть в любом случае деньгами заменят только часть КАЖДОГО отпуска больше 28 дней. Даже если в сумме получается больше 28. То есть работодатель Федора законно отправил его отдыхать целых 56 дней.

*Аркадий Вавилов, инвалид III группы, работает мерчендайзером в магазине косметики. Из-за инвалидности его отпуск больше, чем у коллег – 30 дней. Аркадий за два года отдыхал 41 день: 20 дней в 2016-м и 21 день в 2017-м. Остаток отпуска он решил не использовать, а получить компенсацию. Бухгалтерия отказала Аркадию. Что же они за звери?!*

Аркадий Вавилов вправе заменить компенсацией лишь часть отпуска, превышающую 28 дней (ст. 126 ТК РФ). Его отпуск – 30 дней. То есть компенсировать можно только 2 дня в год. За два года Аркадию заплатят за 4 неиспользованных дня. Остальные 15 дней отпуска (28 + 28–41) ему придется отгуливать.

## СЧИТАЕМ КОМПЕНСАЦИЮ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

Для расчета компенсации надо знать три параметра:

- **Дата принятия на работу.** Именно с этого дня рассчитывается рабочий год.
- **Количество отработанных месяцев в последнем рабочем году.** Неполный месяц округляется до целого. Если работник проработал больше половины месяца, то округление производится в большую сторону, если меньше половины – то в меньшую.
- **Средний заработок за день за последние 12 календарных месяцев.**

## КАК РАССЧИТАТЬ КОМПЕНСАЦИЮ?

*Игорь устроился на работу 20 мая 2016 года, а уволился 1 марта 2017 года. Отпуск за свой счет не брал, без уважительной причины работу не прогуливал, в отпуск не ходил. Его отпуск – 28 дней.*

**Посчитаем, сколько месяцев отработал Игорь.**

«Отпускной стаж» Игоря при расчете компенсации за неиспользованный отпуск будет 9 полных месяцев (с июня 2016 по февраль 2017) + 11 дней в мае 2016. В «отпускной» стаж включается не только фактически отработанное время,

но и периоды, когда сотрудник был на больничном, в предыдущем оплачиваемом отпуске или в отпуске за свой счет сроком менее 14 дней.

### **Считаем средний заработок за рабочий день.**

Чтобы рассчитать средний дневной заработок (СДЗ), суммируем все полученные выплаты: зарплату, больничные, отпускные, декретные. Затем полученное число нужно разделить на 12, а затем на среднемесячное число календарных дней. Для удобства среднемесячное число календарных дней принято считать равным 29,3.

В нашем случае Игорь уволился 1 марта 2017 года. Значит, февраль войдет в расчет. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении в 2017 году будет, таким образом, исчисляться на основании выплат, произведенных ему с 1 марта 2016 года по 28 февраля 2017 года.

*Предположим, что общая сумма этих выплат составила 350 000 рублей. Значит, СДЗ = 350 000 руб. : 12 мес. : 29,3 дня = 995 р. 45 коп.*

При расчете среднедневного заработка копейки округляют в большую сторону, так как работодатель не имеет права недоплатить сотруднику.

### **Считаем, сколько дней отпуска должны компенсировать.**

Эти дни считают исходя из фактически отработанного времени в году по формуле:

28\* дней / 12 мес. x количество отработанных месяцев.

Количество отработанных дней округляется в большую сторону. Так, отработавшим 10 месяцев и 16 дней – до 11 месяцев.

Игорь из нашего примера отработал 9 месяцев.

**Поэтому:**

28\* дней / 12 мес. × 9 мес. = 21 день

**Если число дней отпуска получилось дробным (например, 22,33) округлять до целых работодатель не обязан. Но если округлят – то только в большую сторону, чтобы не ухудшать положение сотрудника.**

**Считаем компенсацию.**

Умножаем количество дней отпуска на средневзвешенной заработной плате. В нашем случае это будет: 21 день × 995,45 руб. = 20 904 руб. 45 коп.

**Это и будет компенсация Игоря за неиспользованный отпуск при увольнении в 2017 году.**

---

\*Если отпуск на предприятии составляет именно 28 дней. Если больше – в формулу подставляем фактический отпуск (например, у педагогов это 56 дней).

ДОКУМЕНТЫ



**Телефон горячей линии**

**8 800 755 55 77**

**Сайт Фонда «Центр защиты прав граждан»**

**[www.spravedlivo.center](http://www.spravedlivo.center)**

**В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!**