

**РАБОТА**



# **ЕСЛИ ОКАЗАЛСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ**

Устроиться на временную работу  
с сохранением прежнего места и стажа  
Бесплатно получить новую специальность  
Открыть собственное дело,  
будучи безработным

**ПРОГРАММА ПРАВОВОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ ГРАЖДАН**

# ***ЕСЛИ ОКАЗАЛСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ***

Устроиться на временную работу  
с сохранением прежнего места и стажа  
Бесплатно получить новую специальность  
Открыть собственное дело,  
будучи безработным

## СОДЕРЖАНИЕ

Кого не могут уволить.....	4
ЕСЛИ ВСЕ ЖЕ ОКАЗАЛСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ.....	7
Как найти временную работу, но сохранить рабочее место и стаж на прежней.....	8
<i>Процедура перехода на временную работу.....</i>	10
<i>Требования к работодателям и работнику.....</i>	12
БЕСПЛАТНОЕ ПЕРЕОБУЧЕНИЕ.....	16
ЕСЛИ ВАС УВОЛИЛИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЛИ СОКРАЩЕНИЕМ ШТАТА.....	21
Как оформить статус безработного и получать пособие.....	22
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ.....	27
<i>Оплачиваемые общественные работы.....</i>	27
<i>Заключение социального контракта.....</i>	28
КАК ОТКРЫТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО, БУДУЧИ БЕЗРАБОТНЫМ.....	32



Риск быть уволенным по сокращению или в связи с закрытием предприятия – это всегда катастрофа для работника.

Потеря стабильного дохода, невыплаченные кредиты и нереализованные мечты – как со всем этим справиться?

Вот о чем в первую очередь думает человек, который зачастую отдал большую часть своей трудовой жизни организации, имеет квалификацию, работал без замечаний.

Не спешите опускать руки.

Во-первых, увольнение может оказаться незаконным.

Во-вторых, возможно, вы обладаете правовым «иммунитетом», и вас нельзя уволить ни при каких обстоятельствах.

В-третьих, в связи с введением западных санкций государство существенно расширило перечень мер поддержки тех, кто оказался на грани увольнения по этой причине.

Принятые в течение весны 2022 года нормативно-правовые акты защищают трудовые права тех, кто оказался в группах риска.

Речь о работниках предприятий и организаций, которые заявили о ликвидации и простое, а также намерены запустить процедуру сокращения штата или его численности, переводят персонал на неполный рабочий день или просят взять неоплачиваемый отпуск.

В новой инструкции Центров защиты прав граждан расскажем, как в период простоя предприятия выйти на временную работу, сохранив трудовой стаж и право вернуться на прежнее место работы.

Подскажем, как бесплатно получить новую профессию или повысить квалификацию по своей специальности.

Как встать на учет и получать пособие по безработице, если все же пришлось прервать трудовую деятельность не по собственному желанию.

Как открыть собственное дело, получив субсидию на предпринимательство.

## КОГО НЕЛЬЗЯ УВОЛИТЬ

Если компания приняла решение сократить штат или численность штата, работодатель обязан письменно и персонально уведомить каждого работника под роспись.

**Уведомление о сокращении необходимо проводить не позднее чем за 2 месяца до увольнения. Каждый сотрудник предупреждается персонально и под роспись.**

**ВНИМАНИЕ!**

Если трудовой договор заключен на срок до двух месяцев, об увольнении нужно предупредить не менее чем за три календарных дня, а занятого на сезонных работах – не менее чем за семь календарных дней. Об этом сказано в ч. 2 ст. 292, ч. 2 ст. 296 ТК РФ.

Напомним, кого работодатель не имеет права уволить в случае сокращения штата или его численности.

Нельзя уволить:

- *будущих мам до окончания беременности;*
- *маму ребенка до трех лет;*
- *одинокого родителя или опекуна ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет;*
- *единственного кормильца ребенка-инвалида до 18 лет;*
- *единственного кормильца ребенка до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей;*
- *работника, находящегося на больничном или в отпуске на день увольнения. Дату увольнения в таком случае переносят.*

Что касается остальных сотрудников, **при равной производительности и квалификации предпочтение отдается:**

- *семейным сотрудникам, содержащим двух и более нетрудоспособных членов семьи;*
- *лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;*
- *работникам, получившим у данного работодателя травму или профессиональное заболевание;*
- *инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;*

■ работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором организации могут быть предусмотрены дополнительные категории работников, которые имеют преимущество остаться на работе.

### ВАЖНО ЗНАТЬ!

**При сокращении численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую аналогичную имеющуюся должность в этой организации, которая соответствует навыкам и умениям работника. Увольнение по сокращению возможно, только если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу. Если работник согласился на другую работу в компании, то уволить по сокращению его нельзя.**

**Запомните, время простоя оплачивается:**

■ если компания не может продолжать работу в полном объеме по объективным причинам (нет товара, комплектующих и т. п.) – на время простоя работник получает две трети оклада;

■ если простой объявлен по воле работодателя, он обязан обеспечить работнику на время простоя две трети от средней заработной платы.

При этом работодатель обязан выплатить компенсацию среднего заработка за два месяца, если сотрудник согласен уволиться до истечения двухмесячного срока с момента уведомления о сокращении.

## ЕСЛИ ВСЕ ЖЕ ОКАЗАЛСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

16 марта Правительство приняло Постановление №376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году».

Согласно этому документу, Центры занятости населения (биржи труда) обязали оказывать помощь тем, кто оказался под риском увольнения, переведен на неполную рабочую неделю или отправлен в отпуск за свой счет.

То есть теперь на биржу труда может обратиться не только уволенный работник, но и работник, который оказался в группе риска в связи с нестабильной деятельностью предприятия.

### ВНИМАНИЕ!

Центры занятости занимаются переобучением работников, которые хотят освоить новую профессию, и даже окажут финансовую поддержку желающим открыть собственное дело: зарегистрировать ИП, оформиться как самозанятый или стать фермером.

Остановимся на особенностях организации услуг в сфере занятости в деталях.

### *Кто может обратиться в Центр занятости*

- работники, находящиеся под риском увольнения;
- работники, переведенные в режим неполного рабочего времени;
- работники, чье предприятие объявило о простое;

- работники, направленные в отпуск без сохранения заработной платы;
- работники предприятий, проходящих процедуру банкротства;
- граждане, испытывающие трудности в поиске работы.

### *Чем помогут в Центре занятости*

- найти постоянную или временную работу;
- пройти профтестирование для выбора сферы деятельности;
- составить резюме;
- подготовиться к собеседованию;
- получить помощь в открытии своего дела;
- оформить единоразовую финансовую помощь при регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, создании организации или фермерского хозяйства;
- пройти переобучение и освоить новую профессию;
- найти подработку на время поиска постоянной работы (оплачиваемые общественные работы).

### *Как обратиться в Центр занятости*

Встать на учет можно лично, обратившись в службу занятости. А можно – онлайн. Авторизовавшись через портал «Госуслуги» на специальной платформе «Работа в России».

## **КАК НАЙТИ ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ, НО СОХРАНИТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО И СТАЖ НА ПРЕЖНЕЙ**

Работникам компаний, которые временно прекратили свою деятельность, разрешили официально трудоустроиться в другие организации. При этом не потеряв трудового стажа и прежнего места работы.

Если раньше сотрудников временно приостановившего деятельность предприятия отправляли домой и платили за простой исходя из 2/3 оклада или тарифной ставки, теперь можно временно трудоустроиться.

Это стало возможным с 30 марта 2022 года. **При этом стаж не прервется, а предыдущее место работы за такими работниками сохранится.** Механизм прописан в **Постановлении Правительства от 30 марта 2022 года №511.**

Новым правом работники могут воспользоваться до конца 2022 года (не исключено, что сроки программы будут пролонгированы).

Перейти можно на временную работу в том же регионе (городе) либо переехать в другой.

### *Что должен сделать работодатель*

**Работодатель обязан уведомить Центр занятости населения о временной приостановке производства (работы) в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий (ст. 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).**

### *Что предлагают работнику*

**При наличии потребности в работниках соответствующего профиля у других работодателей Центр направляет работнику предложение о временном переводе его к другому работодателю.**

В этом предложении указывают должность (профессию, специальность), условия оплаты труда, условия труда на ра-

бочем месте, другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом Центр извещает работодателя о направлении указанного предложения.

**Если работник согласен с поступившим предложением, он должен подтвердить свое согласие письменно.**

Только после этого он может заключить с другим работодателем срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31 декабря 2022 года.

Но при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

**При этом трудовой договор, заключенный с основным работодателем, будет приостановлен на срок действия срочного трудового договора у другого работодателя.**

**Но срок действия первого трудового договора не прервется!** То есть после окончания или расторжения договора на временной работе сотрудник вправе вернуться на прежнее место.

## КАК ПРОИСХОДИТ ОФОРМЛЕНИЕ НА ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ

**Период, на который приостанавливалось действие первоначально заключенного трудового договора, засчитывается в стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска (ст. 121 ТК РФ).**

Если другой работодатель отказывается заключить срочный трудовой договор с работником, первоначально заключенный трудовой договор продолжает действовать в полном объеме.

Если работника принимают на должность, замещаемую по конкурсу, до проведения конкурса с ним может быть заключен срочный трудовой договор, но не более чем на один год.

Оформление приема на работу происходит в соответствии с трудовым законодательством по правилам срочного трудового договора.

Трудовая книжка хранится у основного работодателя, поэтому работник предоставляет временному работодателю сведения о трудовой деятельности и предложение службы занятости населения о временном переводе (оно является основанием для заключения с этим работодателем срочного трудового договора).

#### **ВАЖНО ЗНАТЬ!**

**Работа по временному переводу не является совместительством. В заключаемом трудовом договоре необходимо указать «срочный трудовой договор».**

В срочном трудовом договоре указывается срок его действия и обстоятельства, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора. Это предложение Центра занятости населения о временном переводе работника к другому работодателю в соответствии с Постановлением Правительства РФ №511.

#### **ВАЖНО ЗНАТЬ!**

**Время работы у другого работодателя вносится в трудовую книжку по желанию работника работодателем, с которым первоначально заключен основной трудовой договор.**



## ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТНИКУ И РАБОТОДАТЕЛЯМ

■ если работник по первоначально заключенному трудовому договору находится в простое (по вине работодателя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника) с соответствующими выплатами в этот период, данные выплаты по первоначально заключенному трудовому договору приостанавливаются;

■ временный перевод не может быть осуществлен в отношении работников, находящихся в отпуске или являющихся временно нетрудоспособными;

■ после окончания срока действия трудового договора у другого работодателя работник должен вернуться на прежнее место работы. В противном случае его отсутствие на рабочем месте без уважительных причин может рассматриваться как прогул;

■ если у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, **завершился период приостановки производства** (работы) в период действия срочного трудового договора, работник вправе продолжить работу у временного работодателя до окончания срока трудового договора у основного работодателя, а также может уволиться в связи с окончанием приостановки работ до истечения срока трудового договора у временного работодателя. Невыход на работу после окончания приостановки может расцениваться как прогул. Работнику следует уволиться у первоначального работодателя и устроиться к другому.

■ необходимость уведомления Центра занятости о возобновлении действия первоначально заключенного трудового договора отсутствует;

■ **выплата пособия по временной нетрудоспособности** за первые три дня временно переведенному сотруднику осуществляется за счет средств работодателя, с которым таким работником заключен срочный трудовой договор.

## **ПАМЯТКА: КАК УВЕДОМИТЬ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ О ПОИСКЕ ВРЕМЕННОЙ РАБОТЫ НА ПЕРИОД ПРОСТОЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Это можно сделать лично, обратившись в службу занятости. Либо через специально созданный портал «Работа в России».

Рассмотрим вариант подачи заявления в режиме онлайн.

### ○ Авторизация на портале «Работа России»

Для входа и получения услуг Центра занятости на портале «Работа России» используется подтвержденная учетная запись на портале «Госуслуги».

### ○ Создание заявления

Заявление создается в электронном виде и может быть направлено в Центр занятости любого региона.

Если у вас нет постоянной или временной регистрации в данном регионе, обратите внимание, что для подбора вакансий вам будет необходимо посетить Центр занятости лично.

### ○ Прикрепление резюме к заявлению

При заполнении заявления необходимо прикрепить резюме. На основании него Центр будет подбирать работу. Если у вас нет резюме на портале, вы можете его создать.

### ○ Модерация резюме Центром занятости населения

Модерация занимает не более одного рабочего дня. После успешной модерации резюме автоматически публикуется на портале, а ваше заявление будет зарегистрировано.

### ○ Подбор подходящих вакансий

Центр занятости подберет вакансии на основании вашего резюме. Список подобранных вакансий можно будет увидеть в вашем личном кабинете.

### ○ Расстановка приоритетов вакансий

Вам предстоит выбрать наиболее подходящие вакансии. Распо-

ложите их в порядке вашего предпочтения и направьте в службу занятости. Сделайте выбор в течение двух дней. Центр занятости свяжется с работодателями и направит вам уточненный перечень вакансий с учетом готовности работодателя пригласить вас на собеседование.

### *○ Собеседование с работодателем*

Откликнитесь на предложенные вакансии. После этого вы получите уведомления о приглашениях на собеседования в вашем личном кабинете. Собеседование может быть очным с указанным адресом места проведения или дистанционным со ссылкой на видеоконференцию.

Для подготовки к собеседованию вы можете получить очную консультацию в Центре занятости населения.

### *○ Результаты собеседования*

О результатах собеседования работодатель сообщит вам через личный кабинет на портале.

### *○ Успешное прохождение собеседования*

Вы успешно прошли собеседование, и вас готовы трудоустроить на выбранную вакансию. Если по первому списку подобранных вакансий работа не нашлась или вам отказали на собеседовании, Центр снова подберет вам актуальные вакансии и направит в личный кабинет.

Для повышения эффективности поиска работы вы можете на любом этапе записаться на консультацию в Центр занятости населения. Вам посоветуют, как улучшить резюме, предложат дополнительные услуги, определят возможность поиска работы и трудоустройства по смежным профессиям.

## БЕСПЛАТНОЕ ПЕРЕОБУЧЕНИЕ

Тем, кто оказался под риском увольнения, Центры занятости предлагают получить новую профессию и подготовиться к будущему трудоустройству.

### *Кого переобучат бесплатно*

Можно подать заявку на бесплатное переобучение, если в вашей организации начались мероприятия по высвобождению сотрудников. В частности, такие как ликвидация, простой, сокращение численности или штата, перевод на неполный рабочий день или попытки отправить в неоплачиваемый отпуск.

Однако напомним: кроме оказавшихся под риском увольнения переобучение также доступно следующим категориям граждан

1. Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
2. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и в возрасте от 1,5 до 3 лет;
3. Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста от 0 до 7 лет включительно;
4. Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
5. Граждане в возрасте до 35 лет, которые относятся к категориям:
  - граждан, не занятых по истечении 4 месяцев с даты окончания военной службы по призыву;
  - граждан, не имеющих среднего профессионального и высшего образования;
  - граждан, не занятых по истечении 4 месяцев с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;

■ граждан, находящихся под риском увольнения (планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата или численности работников организации);

■ граждан, обучающихся на последних курсах по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, обратившихся в органы службы занятости, для которых отсутствует подходящая работа.

### *Чему, как и в какой срок научат*

Обучение проходит бесплатно по востребованным на рынке труда профессиям.

Для граждан, желающих принять участие в программе, доступны следующие виды обучения:

■ профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих;

■ дополнительное профессиональное образование – для лиц, имеющих или получающих среднее профессиональное или высшее образование.

Доступно много программ заочной и дистанционной формы, обучение по которым можно совмещать с работой.

**Всего доступно свыше 24 тысяч образовательных программ.**

Программы отобраны тремя федеральными операторами – агентством Ворлдскиллс Россия, Томским государственным университетом и Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

**Длительность курсов в зависимости от направления составит от 3 недель до 3 месяцев.**

Для обучения вы можете выбрать любое направление, востребованное в вашем регионе (*программа может быть изменена по итогам профессиональной ориентации*).

**Полный перечень направлений** профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, доступных в конкретном регионе, доступен для изучения при заполнении заявки на обучение на портале «Работа России».

**Очно или заочно:** формат обучения вы сможете выбрать при заполнении заявки на обучение.

Очное обучение проходит на базе образовательных организаций, обладающих квалифицированными педагогами и необходимым оборудованием.

Вы можете обучаться дистанционно, если такое обучение предусмотрено для конкретной программы.

**Длительность обучения** зависит от выбранной вами программы и графика обучения. Срок обучения может составлять от трех недель до трех месяцев. О длительности и графике обучения по выбранной вами программе вы будете проинформированы дополнительно.

Пройти обучение можно один раз.

Если гражданин будет отчислен в процессе обучения (*за неуспеваемость или непосещение занятий*), он теряет возможность повторной подачи заявки.

### ***Записаться на программу переобучения***

**Для участия в программе переобучения необходимо подать заявку на портале «Работа России» по адресу [trudvsem.ru](http://trudvsem.ru).**

Но для начала надо авторизоваться на этом сайте с помощью учетной записи на «Госуслугах».

**ВНИМАНИЕ!**

Услуги Центра занятости оказываются при наличии подтвержденной учетной записи портала «Госуслуги». Если вы испытываете трудности с входом и подтверждением данных, вы можете получить помощь в МФЦ или региональном Центре занятости населения.

*Как подать заявку*

1. На главной странице найдите раздел **«Пройдите обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости»»**.
2. Нажмите на **«Узнать больше»**.
3. Откроется страничка **«Обучение граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»**.
4. Нажмите на **«Записаться на обучение»**. Откроется страница с образовательными программами.
5. **Поставьте в поисковой строке специальность**, которая вас интересует. Уточните, как лучше ее искать: по названию программы или в сфере деятельности. Система подберет вам перечень программ.
6. Далее – **«Подать заявку»** на интересующую вас программу.

После успешной подачи заявки ожидайте ее рассмотрения. Рассмотрение заявки на обучение может занимать до семи рабочих дней.

Информацию можно посмотреть в личном кабинете в разделе **«Мое обучение»**.

Кроме того, при изменении статуса заявки на ваш электронный адрес будут поступать уведомления.

В течение трех дней после подачи заявки получите в Центре услугу по профессиональной ориентации, по итогам которой будет выдано подтверждение участия в программе, отказ или рекомендация по смене программы обучения.

В случае получения рекомендации по смене программы обучения вы можете:

- 1) Отозвать заявку и подать новую на рекомендованную программу;
- 2) Отклонить рекомендацию.

Зачисление в группу обучения произойдет в течение 10 рабочих дней после одобрения заявки.

Перед началом обучения заключается трехсторонний или двусторонний договор:

■ *трехсторонний договор* – если вы планируете в дальнейшем работать по найму. Его подписывают оператор образовательной программы, будущий работодатель и вы;

■ *двусторонний договор* – если вы намерены открыть свое дело по результатам обучения.

### *Какие документы выдадут по итогам обучения*

По окончании обучения выдается документ о квалификации, соответствующей виду программы обучения, также могут быть выданы дополнительные документы.

Информацию об этом можно посмотреть в карточке программы.

## **ЕСЛИ ВАС УВОЛИЛИ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ ИЛИ СОКРАЩЕНИЕМ ШТАТА**

Если вас уволили в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата, нужно обратиться в службу занятости в течение 14 дней.

Так вы сохраните заработок на время поиска новой работы.

Среднюю зарплату по прошлому месту работы уволенный может получить по истечении второго и третьего месяца поисков новой работы.

А для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним территорий период выплат еще дольше – до 6 месяцев. То есть уволенный работник получает среднюю зарплату со второго по шестой месяц поиска работы.

## **УПРОЩЕННЫЙ ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ БЕЗРАБОТНЫХ**

В 2021 году Постановлением Правительства от 02.11.2021 №1909 был утвержден новый порядок регистрации безработных.

У граждан появилась возможность встать на учет в Центре занятости населения в режиме онлайн, предоставив минимальный комплект документов.

В службы занятости больше не нужно предоставлять документы об образовании, трудовую книжку, справку об инвалидности, сведения о регистрации по месту жительства.

Кроме того, обратиться на биржу труда могут не только те, кто потерял работу, но и те граждане, которые хотят сменить работу.

Служба занятости консультирует граждан о том, как организовать собственное дело, заключить социальный контракт.

Рассказывает о возможности пережить трудные времена при помощи участия в оплачиваемых общественных работах. Информировывает о том, как пройти обучение востребованным на рынке труда профессиям или повысить квалификацию для ускорения процесса трудоустройства.

В марте 2022 года услуги Центров занятости населения расширили и на тех работников, которые оказались под риском увольнения.

## **КАК ОФОРМИТЬ СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО И ПОЛУЧАТЬ ПОСОБИЕ**

**Пособие по безработице выплачивается при условии постановки органом службы занятости на учет в качестве безработного.**

Начисляется пособие с первого дня признания гражданина безработным.

**При увольнении в связи с ликвидацией работодателя либо сокращением штата пособие по безработице назначается с 1-го дня после истечения периода, в течение которого гражданам по последнему месту работы (службы) были выплачены выходное пособие, средний месячный заработок за период трудоустройства и (или) единовременная компенсация.**

### **КАК ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПРИЗНАНИИ БЕЗРАБОТНЫМ:**

*Авторизация на портале «Работа России»*

Для входа и получения услуг Центра занятости населения на портале «Работа России» используется подтвержденная учетная запись на «Госуслугах».

### *Создание заявления*

В целях постановки на учет в качестве безработного заявление подается в Центр занятости только по месту постоянной регистрации.

В заявлении укажите (*проставьте галочку*), что претендуете на статус безработного и получение пособия по безработице.

### *Прикрепление резюме к заявлению*

При заполнении заявления необходимо прикрепить резюме. На основании него Центр занятости будет подбирать работу. Если у вас нет резюме на портале, вы можете создать его.

### *Модерация вакансии Центром занятости населения*

Модерация занимает не более одного рабочего дня. После успешной модерации резюме автоматически публикуется на портале, а ваше заявление будет зарегистрировано.

### *Подбор подходящих вакансий*

До рассмотрения возможности присвоить статус безработного Центр занятости населения предложит вам варианты **подходящей работы на основании вашего резюме**. Список подобранных вакансий можно увидеть в вашем личном кабинете.

### *Расстановка приоритетов вакансий*

Вам предстоит выбрать наиболее подходящие вакансии. Расположите их в порядке вашего предпочтения и направьте в службу занятости. Сделайте выбор **в течение двух дней**. Центр занятости свяжется с работодателями и направит вам уточненный перечень вакансий с учетом готовности работодателя пригласить вас на собеседование.

## *Собеседование с работодателем*

Для последующего признания безработным вы обязаны откликнуться не менее чем на две вакансии, отмеченные Центром занятости. После этого вы получите уведомления о приглашениях на собеседования в вашем личном кабинете. Собеседование может быть очным с указанным адресом места проведения или дистанционным со ссылкой на видеоконференцию.

Для подготовки к собеседованию вы можете получить очную консультацию в Центре занятости населения.

## *Результаты собеседования*

О результатах собеседования работодатель сообщит через личный кабинет на портале.

Статус безработного не может быть получен, если вы откажетесь от двух вариантов подходящей работы, предложенных Центром занятости населения.

## *Личная явка в Центр занятости для признания безработным*

Если вы еще не нашли работу, то **на 11-й день** после подачи заявления назначается личное посещение Центра.

Дата и время будут указаны в вашем личном кабинете. Возможно, потребуются дополнительные документы. Центр сообщит об этом в вашем личном кабинете.

## *Присвоение статуса безработного с выплатой пособия*

Пособие по безработице выплачивается гражданам, запросившим его в заявке, и чей статус безработного был подтвержден службой занятости.

**Статус безработного присваивается, если в течение 11 дней не нашлось подходящей работы или работодателя (после собеседований) отказались принять вас на работу.**

Уведомление о присвоении статуса безработного направляется в ваш личный кабинет на портале.

После признания безработным Центр продолжит поиск подходящей для вас работы.

Для повышения эффективности поиска работы вы можете на любом этапе записаться на консультацию в Центр занятости населения. Вам посоветуют, как улучшить резюме, предложат дополнительные услуги, определят возможность поиска работы и трудоустройства по смежным профессиям.

### *Перерегистрация в качестве безработного*

**Один раз в две недели необходимо проходить перерегистрацию, пока вы не трудоустроитесь.** Вы получите уведомление о приглашении на личный прием в Центр занятости населения в вашем личном кабинете.

### *Размер пособия по безработице*

**Для граждан, признанных в установленном порядке безработными, установлен следующий размер пособий в 2022 году:**

- минимальная величина – 1500 рублей;
- максимальная – 12 792 рубля в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице и не более 5000 рублей – в следующие три месяца периода выплаты пособия по безработице.

**Граждане, которые потеряли работу в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата, могут рассчитывать**

на максимальный размер пособия по безработице с 4-го по 6-й месяц после увольнения/сокращения.

В первые три месяца после увольнения им выплачивается не пособие по безработице, а средняя зарплата по прошлому месту работы.

Затем с четвертого по шестой месяц будет выплачиваться максимальный размер пособия. В последующие месяцы – 60% от утраченного заработка, но не более 5000 рублей в месяц.



**В 2022 году максимальный размер пособия по безработице составляет 12 792 рубля.**

**Для предпенсионеров** на 2022 год установлена максимальная величина пособия по безработице в размере 12 792 рубля.

Период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста, признанным в установленном порядке безработными, уволенным по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев.

**Беременные женщины, которые остались без работы.**

Если период первых трех месяцев получения пособия по безработице в максимальном размере у них будет пересекаться со сроком выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами, то пособие по безработице будет перенесено на более поздний срок.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЗРАБОТНЫХ

### ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ

Центр занятости населения может направлять безработных на общественные работы, но только с их согласия.

Размер зарплаты на таких работах должен быть не ниже минимального размера оплаты труда.

Сейчас МРОТ равен 15 279 рублей.

Преимущественное право на дополнительный доход у граждан, не получающих пособия по безработице, либо состоящих на учете в службе занятости свыше шести месяцев.

К общественным работам обычно относят:

- *благоустройство территорий, уборка улиц, озеленение;*
- *работа на детских площадках (в летнее время);*
- *офисные и архивные работы в бюджетных организациях;*
- *подсобные работы у сельхозпроизводителей;*
- *другие виды работ.*

#### **ВНИМАНИЕ!**

К общественным работам не относится деятельность, связанная с необходимостью срочной ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, катастроф и других чрезвычайных ситуаций.

Также указанные работы не должны быть связаны со специальной подготовкой работников, повышением их квалификации.

Для привлечения на общественные работы Центры занятости заключают договоры с бюджетными организациями и частными предприятиями.

### **ВАЖНО ЗНАТЬ!**

**От безработного требуется согласие. Необходимо учитывать состояние здоровья, возрастные, профессиональные и другие индивидуальные особенности граждан.**

Для направления на общественные работы с безработным заключается срочный трудовой договор. Если гражданин найдет работу, срочный трудовой договор расторгается досрочно.

### **ВНИМАНИЕ!**

**В период общественных работ гражданин продолжит получать пособие по безработице в полном размере (если он имеет право на пособие).**

Оплачивать работу будет организация или предприятие, с которым заключен договор.

Также Центр занятости может оказывать дополнительную материальную поддержку. Ее размер может отличаться для разных регионов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА**

**Социальный контракт – это помощь государства семьям и одиноко проживающим гражданам в сложной жизненной ситуации.**

В том числе и в связи с потерей работы.

С помощью соцконтракта безработные могут пройти переобучение, открыть свое дело, развить личное подсобное хозяйство, устроиться на работу.

При этом помощь по соцконтракту предоставляется вместе с пособием по безработице.

### *Сколько можно получить денег по соцконтракту*

**1. На переобучение – до 30 000 рублей.** Помимо этого, тем, кто встанет на биржу труда в качестве безработного, будут платить двойное пособие по безработице – от Центра занятости и от соцзащиты по соцконтракту. Но при условии, если человек обязуется устроиться на работу в течение определенного времени.

**2. На ведение подсобного хозяйства – до 200 000 рублей** (увеличено с 01.07.2022 Постановлением Правительства РФ от 29 июня 2022 года №1160). На эти деньги можно купить семена, инструменты. Важно, чтобы начатое дело в дальнейшем приносило постоянный доход от продажи сельхозпродукции.

**3. На открытие бизнеса – до 350 000 рублей.** Деньги можно потратить на оборудование, расходные материалы и на аренду. Ограничений по видам деятельности нет.

### **ВАЖНО!**

В рамках программы социальной адаптации может быть предоставлена и натуральная помощь, если того требует материально-бытовое положение семьи (гражданина). Это могут быть продукты, одежда, уголь и дрова для отопления, лекарства и другое.

## *Как заключить социальный контракт*

*Для тех, кто потерял работу после 1 марта 2022 года, теперь не учитывают заработок за последние три месяца.*

*Но есть условие – гражданин на день подачи заявления о заключении социального контракта должен быть признан безработным.*

Новые правила действуют до 31 декабря 2022 года.

*Они применяются при заключении соцконтракта для поиска работы, обучения, индивидуальной предпринимательской деятельности и ведения личного подсобного хозяйства.*

Чтобы получить помощь в рамках социального контракта, гражданам необходимо обратиться в Центр социальной защиты по месту прописки. Подать документы можно, даже если у человека временная регистрация, а сам он прописан в другом регионе. В таком случае нужно будет предоставить справку о том, что по месту прописки соцконтракт не заключали.

### Понадобятся следующие документы:

- заявление на заключение социального контракта;
- паспорта всех членов семьи старше 14 лет или иные документы, удостоверяющие личность;
- свидетельства о рождении детей до 14 лет;
- свидетельство о браке (при наличии);
- справки о постановке на учет в отдел социальной защиты населения (при наличии);
- справки об инвалидности (при наличии);
- справка о составе семьи по месту регистрации;
- справки о заработной плате по форме 2-НДФЛ и других доходах семьи;

- справка о наличии или отсутствии недвижимого имущества в собственности членов семьи (необходима для расчетов расхода на услуги ЖКХ и налогов на недвижимость);
- справка о наличии или отсутствии транспортных средств в собственности членов семьи (необходима для расчетов расхода на транспортные средства и транспортные налоги);
- справка о предоставлении членам семьи любого вида социальной помощи за последние три года (например, справка о размере пенсий и пособий по безработице либо аналогичный документ из налогового органа);
- письменные согласия на заключение контракта от всех совершеннолетних членов семьи (без этого социальный контракт не может быть заключен).

### **ВАЖНО!**

**Список документов может меняться в зависимости от региона. Уточняйте информацию в отделе социальной защиты по месту прописки.**

Органы соцзащиты принимают решение о возможности заключения с гражданином социального контракта обычно в течение 10 дней, если понадобится запрашивать дополнительные документы – в течение 30 дней. При положительном решении для заявителя разработают индивидуальную программу социальной адаптации.

Социальный контракт заключается на срок от 3 до 12 месяцев. Окончательный его срок зависит от содержания программы поддержки. Кроме того, в зависимости от результатов действия контракта он может быть продлен или, наоборот, расторгнут.

## КАК ОТКРЫТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО, БУДУЧИ БЕЗРАБОТНЫМ

Субсидия (не путать с соцконтрактом) от Центра занятости – не просто благотворительность, как может показаться на первый взгляд.

Государство заинтересовано в этом, поскольку такая мера поддержки в будущем может способствовать снижению уровня безработицы, а также притоку налоговых отчислений в госбюджет.

Для этого потенциальный получатель субсидии должен соответствовать определенным требованиям.

На помощь от Центра занятости могут рассчитывать граждане, которые:

- достигли совершеннолетия;
- не имеют работы и находятся на учете в Центре занятости;
- более одного месяца не могут трудоустроиться через службу занятости из-за отсутствия подходящей работы;
- хотят открыть собственное дело и развивать его.

Откажут в предоставлении субсидии тем, кто:

- стоит на учете в Центре занятости, но отказался от двух и более предложенных работ в течение 10 дней с даты постановки на учет;
- лица, регулярно нарушающие требования службы занятости;
- само собой, уже действующие индивидуальные предприниматели и граждане, зарегистрировавшие ООО;
- пенсионерам;
- студентам дневных отделений.

**При этом воспользоваться поддержкой государства можно и после закрытия бизнеса, но не ранее чем через полгода после даты ликвидации предприятия.**

Чтобы получить средства и начать бизнес, необходимо пройти следующие шаги:

1. Зарегистрироваться в качестве безработного и подать заявление на получение пособия по безработице в службе занятости.
2. Получить консультацию сотрудника ЦЗН по предоставлению субсидии.
3. Подать заявление о намерении начать собственный бизнес.
4. Пройти специальное тестирование в Центре занятости.
5. Подготовить бизнес-план будущего предприятия.
6. Подать разработанный бизнес-план и заявление на предоставление субсидии в ЦЗН.
7. Презентовать и защитить бизнес-план перед специальной комиссией. По итогам ее проверки будет принято решение о возможности предоставить деньги на открытие бизнеса. Окончательно его принимает директор учреждения на основе выводов комиссии в течение не более 10 рабочих дней.
8. Заключить договор о перечислении денежных средств при положительном решении комиссии.
9. Зарегистрировать ИП или ООО.

10. Предоставить документы о регистрации бизнеса и отчеты по всем расходам, которые были совершены с использованием предоставленных государством средств, Центру занятости.



Таким образом, получив субсидию, вы не только получите какой-никакой начальный капитал, но и покроете расходы на открытие ИП или ООО.

### ВАЖНО ЗНАТЬ!

Не все виды предпринимательской деятельности подходят для субсидирования. Претендентам на выплату желательно избрать дело в сфере производства или оказания услуг. То есть, если вы хотите открыть киоск по торговле пивом, денег вам, скорее всего, не дадут. Только производство либо оказание услуг, причем бизнес-планам по производству отдают наибольшее предпочтение.

### НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Оформление господдержки на открытие бизнеса осуществляется при подаче определенного комплекта документов.

В ЦЗН необходимо предоставить следующие документы:

1. Внутренний паспорт гражданина РФ с обязательной отметкой о регистрации. Предоставляются как оригинал, так и копии документа.
2. Трудовая книжка. Также потребуются оригинал и копия.
3. Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).
4. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН).

5. Справка с последнего места работы о доходах за последние три месяца.

6. Документ об образовании.

7. Также могут потребоваться иные документы, о которых сообщит сотрудник Центра занятости населения.

## **РЕГИСТРАЦИЯ БИЗНЕСА ПОСЛЕ ПРИНЯТИЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНОГО РЕШЕНИЯ**

Если ваш бизнес-план прошел проверку комиссии и на предоставление государственной субсидии дан зеленый свет, можно переходить к регистрации собственного малого бизнеса. Как и с бизнес-планом, это можно сделать самостоятельно или доверить работу аутсорсинговой компании, специализирующейся на этих услугах. Вам предстоит зарегистрировать бизнес, получить регистрационные документы в ФНС России и открыть в банке расчетный счет. После этого весь пакет документов потребуется предоставить Центру занятости населения. Средства субсидии будут перечислены на банковский счет ИП или ООО в течение нескольких дней после предоставления. Но это еще не все. По истечении трех месяцев нужно снова явиться в ЦЗН с отчетом о реализованных средствах. Для документального подтверждения подойдут кассовые или товарные чеки, банковские выписки, накладные и другие документы.

### **ВНИМАНИЕ!**

**Регистрация ИП или ООО проводится только после заключения договора с Центром занятости о предоставлении субсидии. В противном случае заявитель будет считаться действующим предпринимателем, который не имеет права участвовать в данной программе.**

### ВАЖНО ЗНАТЬ!

Предоставление субсидии возможно только при условии, что предпринимательская деятельность ведется в течение не менее года. В этот период бизнес может проверить межведомственная комиссия государственного учреждения. Если в течение этого времени деятельность будет приостановлена, то субсидированные средства придется вернуть.

## СУБСИДИИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БЕЗРАБОТНЫХ

Помимо получения государственной субсидии на открытие собственного бизнеса предприниматель может рассчитывать на получение материальной поддержки при трудоустройстве некоторых категорий безработных. Для этого принимаемые сотрудники должны быть зарегистрированы в Центре занятости.

Также люди должны предоставить пакет документов (подобный описанному выше) и документальное подтверждение, что они приняты на работу в ваше ИП или ООО.

В этом случае бизнесмен может рассчитывать на такую же господдержку – 59 000 рублей.



**Справедливое радио**  
на сайте [домовой-совет.рф](http://домовой-совет.рф)



**YouTube-канал**  
«Центр справедливости»



**Газета «Домовой совет»**  
[домовой-совет.рф](http://домовой-совет.рф)



**Телефон горячей линии**  
**8 800 755 55 77**



**Сайт Фонда**  
**«Центр защиты прав граждан»**  
**[справедливо-центр.рф](http://справедливо-центр.рф)**

Пособие: ЕСЛИ ОКАЗАЛСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

Изготовитель: ООО Производственный комбинат «Имидж», ИНН 5030092946  
143306, Московская область, г. Наро-Фоминск, ул. Ленина, д. 28 офис 3

Заказчик: Фонд «Центр защиты прав граждан», ИНН 9710010183.

Тираж: 10 000 экз. Заказ 000. 2022 год

Распространяется бесплатно

**В ТРУДНОЕ ВРЕМЯ РЯДОМ С ТОБОЙ!**